

GEDRAGSCODE
BUSINESS PARTNERS

Inhoud

1	Voorwoord van de CEO	3
2	Onze waarden	4
3	Reikwijdte	4
4	Gebruik uw gezond verstand	5
5	Gezondheid en Veiligheid	5
6	Anti-discriminatie	5
7	Mensenrechten	6
8	Milieubewust	6
9	Corruptie en omkoping voorkomen	6
10	Geschenken en evenementen	7
11	Vrije & eerlijke concurrentie	7
12	Boekhoudkundige praktijken	7
13	Vertrouwelijke informatie	7
14	Melden van integriteitskwesties en klokkenluidersbeleid	8
15	Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming	8
16	Disciplinaire maatregelen	8
17	Periodieke herziening	9
18	Contactgegevens Group Legal Counsel	9

1 Voorwoord van de CEO

Beste zakenpartners,

De afgelopen jaren heeft onze groep significante veranderingen doorgemaakt en hebben we onszelf uitgedaagd om opnieuw na te denken over wie we zijn, waar we voor staan en hoe we kunnen bijdragen aan een betere wereld.

We zijn vastbesloten om de "Happiest company to work for/with" te worden. De interpretatie van onze visie betekent ook een positieve bijdrage leveren aan het leven van onze medewerkers, zakenpartners, lokale gemeenschappen en ver daarbuiten.

Deze Gedragscode is een richtlijn over hoe we zaken doen met elkaar. We geloven in duurzame, langdurige relaties, gebaseerd op vertrouwen en integriteit.

Als familiebedrijf streven we naar strategische continuïteit voor de volgende generatie door een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van onze wereld.

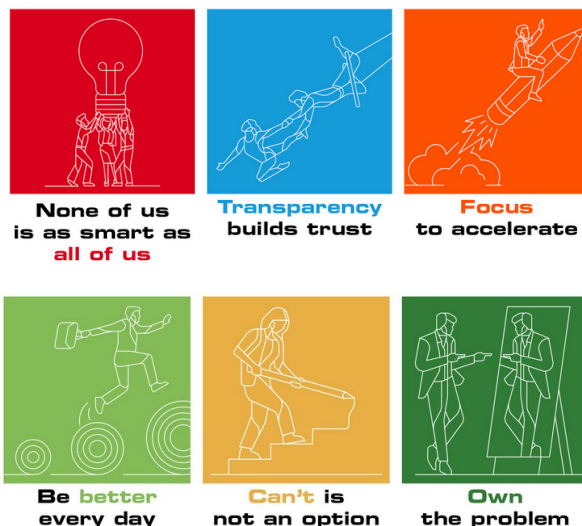
Onze impact op de wereld begint bij elk van ons. Wat we doen, hoe we het doen en hoe we anderen behandelen. Daarom is het de verantwoordelijkheid van elke medewerker, leidinggevende en zakenpartner om in overeenstemming met deze Gedragscode te handelen, de reputatie van Cordeel te beschermen en ervoor te zorgen dat we het gelukkigste bedrijf zijn om voor te werken en mee samen te werken.

Filip Cordeel

CEO

2 Onze waarden

Cordeel is volledig toegewijd aan innovatie en duurzaamheid. Wij hebben 6 kernwaarden gedefinieerd, een reeks fundamentele overtuigingen die ons helpen samen te functioneren als een team en te streven naar een gemeenschappelijk doel.



Onze medewerkers zijn onmisbaar. Samen streven we er dan ook naar om een werkplek te creëren waar ze zich optimaal kunnen ontplooien en groeien. Als familiebedrijf, bouwt Cordeel aan een strategische continuïteit voor de volgende generaties en dit door een positieve bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van onze wereld. We doen onze job slimmer, sneller en milieuvriendelijker. En met zowel grote als kleine inspanningen, en vooral door verrassende innovaties ook effectief om te zetten in de praktijk, bouwt Cordeel zo mee aan een gezondere en duurzamere toekomst.

3 Reikwijdte

Deze Gedragscode is van toepassing op alle zakenpartners van Cordeel Group. Dit omvat (maar is niet beperkt tot) leveranciers, onderaannemers, partners in tijdelijke joint ventures (TM's), consultants en advocaten. We verwachten dat zij zich houden aan deze Gedragscode of vergelijkbare waarden en normen wanneer ze voor/met Cordeel werken.

4 Gebruik uw gezond verstand

Deze Gedragscode kan niet elke mogelijke actie of beslissing dekken. We vertrouwen erop dat onze zakenpartners in de eerste plaats altijd hun gezond verstand zullen gebruiken bij het nemen van beslissingen. We verwachten dat zij zich houden aan onze organisatorische beleidsregels, procedures en richtlijnen, en indien nodig verduidelijkende vragen.

Bij twijfel vragen we om altijd de volgende vragen te stellen vooraleer een beslissing te nemen:

- Is het wettelijk?
- Volg ik de Gedragscode?
- Ondersteunt de voorgenomen beslissing of handeling de goede reputatie van Cordeel?
- Kan ik de voorgenomen beslissing of handeling aan anderen uitleggen?
- Ben ik bereid om verantwoordelijk te worden gehouden voor deze beslissing of handeling?
- Zou ik willen dat mensen hierover in de krant lezen?

5 Gezondheid en Veiligheid

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en alle medewerkers die op onze bouwplaatsen werken, hebben de hoogste prioriteit voor ons bedrijf. We zijn toegewijd aan het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving, en we verwachten dat alle medewerkers en zakenpartners verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen veiligheid en die van anderen.

Dit omvat het naleven van alle veiligheidsprocedures en -protocollen, het onmiddellijk melden van eventuele veiligheidsrisico's of gevaren aan Cordeel, en het nemen van passende maatregelen om ongevallen en letsels te voorkomen.

In elk geval verwachten we dat elke persoon die aanwezig is op een van onze bouwterreinen een passende ongevallen- en hospitalisatieverzekering heeft.

Ons doel is het handhaven van een werkplek die vrij is van schade, en we moedigen alle medewerkers en zakenpartners aan om proactief de gezondheid en veiligheid op de werkplek te bevorderen.

We waarderen leveranciers met een goede reputatie op het gebied van veiligheid en stellen daarom de implementatie van een gecertificeerd managementsysteem, zoals VCA*/VCA**, ISO 45001 of vergelijkbaar, op prijs.

6 Anti-discriminatie

In lijn met onze visie “the happiest company to work for/ with”, streven we ernaar een positieve werkplek te creëren waarin onze medewerkers kunnen gedijen. We hechten belang aan diversiteit en respecteren de verschillen tussen onze medewerkers en zakenpartners. Discriminatie op basis van ras, kleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, nationaliteit, leeftijd of handicap wordt niet getolereerd. Van alle medewerkers wordt verwacht dat ze anderen met waardigheid en respect behandelen en meewerken aan een werkomgeving die inclusief en gastvrij is voor iedereen. Elke vorm van discriminerend gedrag zal direct worden aangepakt en kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

7 Mensenrechten

Cordeel respecteert de " Universele Verklaring van de Rechten van de Mens" van de Verenigde Naties, evenals de "Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk" en verwacht ook dat haar zakenpartners dat doen.

Dit omvat, onder andere:

- Het bestrijden van gedwongen arbeid, moderne slavernij, mensenhandel en kinderarbeid.
- Het handhaven van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de geldende wetgeving.
- Het naleven van minimumlonen en arbeidstijden volgens lokale wetgeving en het waarborgen van een leefbaar loon in overeenstemming met de lokale levensomstandigheden.

8 Milieubewust

Bij Cordeel zetten we ons in voor milieubewustzijn en het verminderen van onze impact op het milieu. Onze zakenpartners houden zich aan lokale milieuregeling en gebruiken hulpbronnen efficiënt. Door het toepassen van energiezuinige en milieuvriendelijke technologieën op onze bouwplaatsen en het verminderen van afval, worden de milieueffecten verminderd.

We waarderen het wanneer onze zakenpartners milieuvriendelijke alternatieven voorstellen.

De CO₂-uitstoot van de bouwsector draagt aanzienlijk bij aan de wereldwijde uitstoot van koolstofdioxide. Daarom moedigen we onze zakenpartners aan om te rapporteren over hun CO₂-emissies en emissiereductiedoelstellingen te stellen. We hechten belang aan leveranciers die aandacht besteden aan het milieu en waarderen daarom de implementatie van een gecertificeerd managementsysteem, zoals ISO 14001 of vergelijkbaar.

9 Corruptie en omkoping voorkomen

We ontvangen, accepteren, geven of beloven niets van waarde om een oneerlijk zakelijk voordeel te verkrijgen. Omkoping kan verborgen zijn in commissies, vergoedingen, kortingen en meer. Het deelnemen aan omkoping en corruptie, inclusief via derde partijen, kan Cordeel ernstig schaden, evenals haar reputatie en bedrijfsvoering, en is daarom verboden.

We verwachten dat onze zakenpartners zich aan dezelfde normen houden en in geen geval onofficiële betalingen aanbieden of verrichten om een administratief proces te versnellen of een routinematige overheidsactie door een functionaris te verkrijgen (faciliterende betalingen) voor een Cordeel-gerelateerd project. We moedigen onze zakenpartners en medewerkers aan om eventuele zorgen te melden aan hun leidinggevende of de Group Legal Counsel van Cordeel.

10 Geschenken en evenementen

Het geven en ontvangen van geschenken en uitnodigingen voor evenementen kan bijdragen aan het opbouwen en behouden van goede relaties met klanten, leveranciers en andere partners.

Sommige geschenken en uitnodigingen kunnen echter als ongepast of zelfs als omkoping worden beschouwd. Onze zakenpartners mogen nooit enige vorm van geschenken of gunsten aanbieden aan onze medewerkers of bestuurders in ruil voor een gunstige beslissing of zakelijk voordeel.

Kleine zakelijke geschenken zijn uitsluitend toegestaan als blijk van waardering. Ze worden alleen verstrekt met de intentie om de ontvanger niet onder enige verplichting te plaatsen door ze te accepteren. Alle geschenken worden centraal verzameld en gedoneerd aan een goed doel.

Bij twijfel moet de Group Legal Counsel van Cordeel worden geraadpleegd.

11 Vrije & eerlijke concurrentie

We streven ernaar om eerlijk zaken te doen. Daarom zal Cordeel steevast handelen binnen de grenzen van de toepasselijke eerlijke handelsgebruiken en mededingingswetgeving bij het concurreren op de markt. Overeenkomsten of afspraken, zowel expliciet als impliciet, formeel of informeel, over prijzen, verkoopsvoorwaarden of dienstverlening, productie, distributie, territoria of klanten, zijn altijd verboden. We verwachten dat onze zakenpartners zich hiernaar gedragen.

12 Boekhoudkundige praktijken

Alle zakelijke transacties moeten volledig en nauwkeurig worden vastgelegd in de boeken en administratie van elk bedrijf, in overeenstemming met de juiste normen en procedures.

Vervalsing of misleidende boekingen, niet-geregistreerde fondsen of activa, of betalingen zonder de juiste ondersteunende documentatie en goedkeuring zijn ten strengste verboden.

13 Vertrouwelijke informatie

Zakenpartners zijn verplicht tot strikte vertrouwelijkheid met betrekking tot de informatie die zij van Cordeel Group verzamelen.

14 Melden van integriteitskwesties en klokkenluidersbeleid

Ons bedrijf hanteert een zerotolerancebeleid voor elke vorm van onregelmatigheden, onethisch gedrag of illegale activiteiten. Deze onregelmatigheden hebben betrekking op schendingen van de Europese wetgeving, zoals fraude, schendingen van milieuregelgeving, schendingen van de volksgezondheid, enzovoort.

We zijn toegewijd aan het bevorderen van een cultuur van transparantie en verantwoordingsplicht, waarbij klokkenluiders beschermd worden tegen elke vorm van vergelding.

We waarderen de moed en integriteit die het vergt voor individuen om melding te maken van wangedrag, onethisch gedrag of schendingen van de wet. We moedigen alle zakelijke partners aan om melding te maken van zorgen als ze getuige zijn van dergelijke activiteiten of als ze vermoeden dat ze plaatsvinden. Onregelmatigheden kunnen worden gemeld aan hun bestuurders of aan de Group Legal Counsel.

Daarnaast bieden we een vertrouwelijk en anoniem meldingssysteem genaamd "Whistlebox" (<https://cordeel.eu/nl/whistlebox>) voor het melden van dergelijke incidenten. Whistlebox is een beveiligd online platform dat medewerkers en zakelijke partners in staat stelt om anoniem zorgen of onregelmatigheden te melden, zonder angst voor vergelding. Meldingen die via Whistlebox worden ingediend, worden binnen de zeven dagen beoordeeld en grondig onderzocht door een vertrouwenspersoon, en er worden passende maatregelen genomen om eventuele geïdentificeerde problemen aan te pakken.

Vanwege landspecifieke wetten en regels kan het zijn dat bepaalde entiteiten buiten België afwijkende procedures hebben met betrekking tot vertrouwenspersonen en het melden van integriteitskwesties.

15 Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming zijn essentiële principes die ons bedrijf hoog in het vaandel draagt. We waarborgen de vertrouwelijkheid van vertrouwelijke en eigendomsinformatie, zowel binnen als buiten de organisatie.

We verwachten van onze zakelijke partners dat zij de vertrouwelijkheid van vertrouwelijke, gevoelige en persoonlijke gegevens respecteren. Door samen te werken, kunnen we de vertrouwelijkheid en bescherming van gegevens waarborgen, met behoud van vertrouwen en integriteit binnen en buiten onze organisatie.

16 Disciplinaire maatregelen

Bij een schending van de Gedragscode zal Cordeel passende maatregelen nemen in overeenstemming met de contractuele regelingen die van toepassing zijn op de betreffende zakelijke partner.

Indien nodig zullen passende maatregelen, inclusief mogelijke juridische stappen, worden genomen om de belangen van Cordeel te beschermen.

17 Periodieke herziening

Deze Gedragscode voor zakelijke partners zal jaarlijks worden herzien en bijgewerkt.

18 Contactgegevens Group Legal Counsel

Naam: Stijn Rynwalt¹
E-mail: stijn.rynwalt@cordeel.eu
Telefoon: +32 3 710 56 76

¹ Vaste vertegenwoordiger van SRL BV